

---

# ESCUCHANDO A LAS MUJERES

Una Conversación con Mujeres Sobre Sus  
Experiencias en la Iglesia Católica



Las mujeres en la Iglesia anhelan cada vez más disponer de oportunidades para expresar la plenitud de la presencia de Dios en ellas como seres humanos creados a la imagen y semejanza de Dios. Las mujeres católicas están recurriendo a otras tradiciones religiosas para encontrar la aceptación, la inclusión y la igualdad que buscan. ¡Pero nuestra Iglesia necesita mujeres! A través de Escuchando a las Mujeres esperamos recopilar los comentarios e ideas que puedan ayudar a nuestra Iglesia a recuperar la expresión más plena de la gracia de Dios en todas las mujeres.

Nuestro objetivo es crear espacios seguros donde las mujeres puedan hablar sobre las celebraciones y los desafíos que experimentan como mujeres en la Iglesia Católica; y compartir esas reflexiones con nuestros Obispos para ayudar a crear oportunidades para una mayor comprensión e inclusión en la vida de la Iglesia.

**PARA DESCARGAR ESTA INFORMACIÓN O PARA  
APRENDER MÁS IR A [LISTENINGTOWOMEN.ORG](http://LISTENINGTOWOMEN.ORG)**

# ESCUCHANDO A LAS MUJERES

## Una Conversación con Mujeres Sobre Sus Experiencias en la Iglesia Católica.

---

### USANDO ESTOS MATERIALES

**¿Qué es *Escuchando a las Mujeres*?** Las mujeres en la Iglesia anhelan cada vez más disponer de oportunidades para expresar la plenitud de la presencia de Dios en ellas como seres humanos creados a la imagen y semejanza de Dios. Las mujeres católicas están recurriendo a otras tradiciones religiosas para encontrar la aceptación, la inclusión y la igualdad que buscan. ¡Pero nuestra Iglesia necesita mujeres! A través de *Escuchando a las Mujeres* esperamos recopilar los comentarios e ideas que puedan ayudar a nuestra Iglesia a recuperar la expresión más plena de la gracia de Dios en todas las mujeres.

Nuestro objetivo es crear espacios seguros donde las mujeres puedan hablar sobre las celebraciones y los desafíos que experimentan como mujeres en la Iglesia Católica; y compartir esas reflexiones con nuestros Obispos para ayudar a crear oportunidades para una mayor comprensión e inclusión en la vida de la Iglesia.

#### **¿Qué le pedimos a usted?**

**Orar:** Únase a nosotros para rezar por que haya un diálogo con una actitud receptiva, un espíritu de curiosidad y un compromiso de confiar en la sabiduría del Espíritu Santo, que desea que la revelación de Dios sea conocida y experimentada en la plena inclusión de las mujeres.

**Lidere:** Convoque una reunión de mujeres en su parroquia que es un espacio seguro para que compartan sus preocupaciones y sueños, sus desafíos y celebraciones. Su buena disposición para escuchar con atención, responder con compasión y ser testigo de la gracia nos ayudará a comenzar a curar las heridas de la separación ya reconstruir la confianza y la compañía.

**Conecte:** Después de que haya albergado su propio encuentro de *Escuchando a las Mujeres*, invite a otros a escuchar acerca de la experiencia. Informe a sus compañeros sacerdotes, diáconos, administradores pastorales, ministros laicos, etc. Comparta lo que aprendió y el por qué la voz de las mujeres, la plena inclusión de las mujeres, es importante en la Iglesia. Ayúdelos a abrazar el don de escuchar en sus propias parroquias. Anímelos a albergar sus propios encuentros de *Escuchando a las mujeres*.

**Informe:** Notifique a FutureChurch cuando se haya realizado su encuentro de *Escuchando a las mujeres*. Le enviaremos una breve encuesta para que recoja sus opiniones como coordinador/facilitador. También enviaremos por correo electrónico una encuesta electrónica a los participantes para que podamos escuchar directamente a las propias mujeres.

*¡Gracias por ser parte de esta importante iglesia!*

El Espíritu de Dios es una vida que confiere vida, raíz del árbol-mundo y viento en sus ramas.

Limpiando el pecado, ella frota aceite en las heridas.

Ella es vida reluciente atrayendo toda alabanza, toda-despertar, toda-resurrección.

Santa Hildegard de Bingen  
Doctora de la Iglesia  
Sinfonía, 141

### RESUMEN DE LA HISTORIA

La Iglesia Católica tiene espacio para crecer cuando se trata de incluir a las mujeres en la iglesia y gobernanza. Muchos católicos han abandonado la iglesia, alienados por una variedad de razones. Por primera vez en nuestra larga historia, las mujeres más jóvenes abandonan la Iglesia en mayor número que sus homólogos masculinos (Wittberg). Cuando se las encuestó, las que se marcharon expresaron que una de sus razones principales para irse fue la devaluación o la subvaloración de las mujeres.

La década de 1980 estuvo llena de potencial para crear nuevos avances para la plena participación de las mujeres en la Iglesia. Más de 75,000 mujeres participaron en Sesiones de Escucha en todo Estados Unidos y los comentarios de las mujeres se tomaron en serio mientras los obispos intentaban entregar una carta pastoral sobre las mujeres. Pero en 1992, después de años de presión de Roma para cambiar el enfoque y la intención de la carta de acuerdo con los dictados de Juan Pablo II, los obispos de EE.UU. decidieron sabiamente rechazar el borrador final porque consideraron que era tan deficiente y ofensivo que probablemente alienaría a las mujeres por completo.

Ha pasado un cuarto de siglo desde entonces y quienes creen que el pleno potencial de las mujeres debe ser aceptado y realizado plenamente en la Iglesia continúan abogando por la inclusión. En 2016, el Papa Francisco creó la Comisión de Estudio sobre el Diaconado de las Mujeres, lo que indica su disposición a dialogar sobre la inclusión de las mujeres en la Iglesia. En este momento, tenemos una oportunidad única para ayudar a educar al Santo Padre y ayudarlo a escuchar las formas en que la inclusión completa de las mujeres hará de una Iglesia más fuerte y más justa para todos.

# ESCUCHANDO A LAS MUJERES

## Una Conversación con Mujeres Sobre Sus Experiencias en la Iglesia Católica.

---

En la reunión de Chicago de 2016 de la Red Internacional de Reformas de la Iglesia (ICRN por sus siglas en inglés, [icrn.info](http://icrn.info)) una organización compuesta por asociaciones de sacerdotes y grupos de reforma laica, el grupo de trabajo para la igualdad de las mujeres en la Iglesia propuso que se implementara una nueva ronda de sesiones de escucha con un enfoque en la igualdad de las mujeres en la Iglesia. Para muchas mujeres, la parroquia no ha sido un espacio seguro para expresar sus necesidades, decepciones y aspiraciones. Para que la Iglesia se cure y avance, debemos escuchar las voces auténticas de todos sus miembros, incluidas las mujeres. Y en el caso de las mujeres Católicas más jóvenes, es imperativo que volvamos a escuchar.

*Escuchando a las Mujeres* creará el espacio para que las voces de las mujeres sean recibidas y contadas.

Las encuestas facilitarán nuestra capacidad de recopilar la información crítica de las sesiones de escucha, que luego compartiremos con los obispos y otras personas que trabajan para la plena inclusión y participación de las mujeres en la Iglesia.

### OBJETIVOS DE PARTICIPACIÓN

*Escuchando a las Mujeres* se implementará durante un período de cinco años, asegurando que podamos reunir y compartir información, y abogar por la más amplia inclusión e igualdad de las mujeres, mientras el Papa Francisco y los obispos continúan considerando el papel de las mujeres en la Iglesia.

1. Organizar Sesiones de Escucha de *Escuchando a las Mujeres* en aproximadamente 2,000 parroquias Católicas durante un período de cinco años.
2. Objetivo de 20 mujeres por parroquia participante.
3. Total de voces de mujeres escuchadas: 40,000.

### PROGRAMA

#### 2018

- |                             |  |
|-----------------------------|--|
| Febrero - Marzo 2018        | • 10 parroquias piloto (200 mujeres)   |
| Marzo - Abril 2018          | • Revisar los comentarios, modificar/ajustar las preguntas según sea necesario.  |
| Marzo - Junio 2018          | • 20 parroquias más (400 mujeres)  |
| Julio y Agosto 2018         | • Revisar los comentarios. Compilación para el Sínodo Papal sobre la Juventud (octubre de 2018). Compartir los resultados preliminares y llamar a la acción con los obispos. |
| Septiembre - Diciembre 2018 | • 20 parroquias más (400 mujeres)  |

#### 2019 - 2022

Alcanzar un total de 2000 parroquias con un total de 40,000 mujeres respondiendo

# ESCUCHANDO A LAS MUJERES

## Una Conversación con Mujeres Sobre Sus Experiencias en la Iglesia Católica.

---

### DIRECTRICES PARA CONVENIR UNA SESIÓN DE ESCUCHA SOBRE LA EXPERIENCIA DE LAS MUJERES EN LA IGLESIA CATÓLICA

*Este esquema proporciona orientación para una Sesión de Escucha de dos horas diseñada para grupos de casi cualquier tamaño.*

Los grupos pueden dividirse en grupos más pequeños de 4-5 participantes para las sesiones de discusión, a fin de garantizar que todas las voces se escuchen dentro del tiempo asignado, de modo que el grupo en general pueda ser grande o pequeño y puede realizarse en cualquier entorno (sala de estar, salón de la iglesia, sala de reuniones de la biblioteca, etc.).

### **NECESIDADES**

#### **Plantillas proporcionadas en este paquete**

- Hoja de registro
- Información acerca de la oración de apertura para cada participante.
- Resumen de introducción/historia para el organizador de la Sesión de Escucha
- Enlaces de páginas web de seguimiento para cada participante.
- Información acerca la campaña: "Una Iglesia para Nuestras Hijas"

#### **No se proporciona en este paquete**

- Lápiceros/bolígrafos
- Refrescos, si se desea

Cada convocante de la Sesión de Escucha debe familiarizarse con todo el material que se adjunta. En particular, el coordinador es responsable de la Introducción y puede usar el "Resumen del Contexto" adjunto para iniciar la Sesión de Escucha. El coordinador también debe tener un plan para dividir el conjunto en grupos pequeños si es necesario.

### **PROCESO**

#### **Dar la bienvenida**

A medida que los participantes llegan al lugar de la Sesión de Escucha, proporcione a cada uno una hoja de oración y un bolígrafo o lapicero. Comience la reunión con todos los participantes en un lugar y guíelos en la oración. Luego, divídanse en grupos de discusión más pequeños según sea necesario.

#### **Introducción y Contexto (10 minutos)**

El convocante dará la bienvenida a todos y presentará las razones y la inspiración para la Sesión de Escucha, siguiendo las notas de antecedentes que se proporcionan en este paquete.

Asegúrese de incluir también las directivas prácticas, explicando el proceso de discusión en grupos pequeños, la necesidad de tomar notas y la etiqueta del proceso de grupos pequeños.

## ESCUCHANDO A LAS MUJERES

### Una Conversación con Mujeres Sobre Sus Experiencias en la Iglesia Católica.

---

Todos los participantes serán dirigidos a la herramienta de la página web *Escuchando a las Mujeres* Survey Monkey de la sesión para registrar sus impresiones y reflexiones. Con permiso, los datos anónimos apropiados se entregarán a las autoridades sinodales, a los obispos de EE.UU. Y se publicarán en la página web *Escuchando a las mujeres*.

#### **Oración (5 minutos)**

Ver hoja aparte.

#### **Discusiones en grupos reducidos (90 minutos).**

##### **Discusión # 1 (20 minutos)**

- *¿Qué le trajo a este encuentro?*

##### **Discusión # 2 (20 minutos)**

- *¿Cuándo se has sentido escuchado en tu parroquia (o comunidad de fe)? ¿Cuándo se ha sentido rechazado o silenciado?*

##### **Discusión # 3 (30 minutos)**

- *3 (1) ¿Qué tan efectivamente nuestra Iglesia está ofreciendo roles de liderazgo, cuidado pastoral y apoyo para las mujeres? Como:*
  - *en la vida familiar*
  - *en el ministerio dentro de la iglesia*
  - *en la sexualidad*
  - *en considerar la salud reproductiva*
  - *a través de etapas de su ciclo de vida*
  - *formación en la fe y educación*
- *3 (2) ¿Qué se puede hacer para mejorar el compromiso o el cuidado pastoral de las mujeres? En una parroquia ideal, ¿qué grupos o apoyo le gustaría recibir y participar? ¿Qué le atraería?*

##### **Discusión # 4 (20 minutos)**

- *¿Cómo podemos (este grupo, esta parroquia) dirigir este tema? En su opinión, ¿qué cambio sería el más importante para apoyar mejor y dar la bienvenida a las mujeres en su parroquia? ¿En la Iglesia?*

## ESCUCHANDO A LAS MUJERES

### Una Conversación con Mujeres Sobre Sus Experiencias en la Iglesia Católica.

---

#### **Encuentro Final (15 minutos)**

El coordinador de la Sesión de Escucha reunirá al grupo y planteará una pregunta final para el debate general (¡asegúrese de designar un relator para esta sesión!):

- *¿Qué imagina y quiere que la Iglesia sea o haga para su hija o la próxima generación? ¿Qué espera ver en tu vida? ¿Tiene algún otro comentario?*

Después del tiempo asignado, agradezca a todos por su participación y recuérdelos que visiten la página web *Escuchando a las Mujeres* para completar la encuesta, compartiendo sus reflexiones de la sesión y su futura participación. Con permiso, los datos anónimos apropiados se enviarán a las autoridades sinodales, a los obispos de EE. UU., y se publicarán en la página web de Escuchando a las Mujeres.

**La fecha límite para la presentación de resultados es 10 días después de la Sesión de Escucha.**

## ESCUCHANDO A LAS MUJERES

### Una Conversación con Mujeres Sobre Sus Experiencias en la Iglesia Católica.

---

#### ORACIÓN

Oh Dios todo Poderoso, Amoroso, Misericordioso, Conciliador, Desafiante,

Buen Pastor, Matriarca, Madre que da a Luz y Dios Más Allá de Todos los Nombres,

Desde la antigüedad, nos has creado para Tu alabanza y servicio a Tu Pueblo,

Nos has regalado de acuerdo a *Tus* deseos, llamándonos y enviándonos,

Siempre por la vida del mundo, siempre por la creación en curso.

En los días pasados, le diste a Tu Pueblo jueces de valor, como Deborah y Samuel.

Nos diste líderes en los albores del cristianismo: Prisca y Aquila para liderar iglesias en casas en Roma, Éfeso y Corinto; el diácono Phoebe (líder siervo y predicador carismático) de la iglesia en Cenchreae; Andrónico y Junia, nombrados por Pablo como “sobresalientes entre los apóstoles”, y muchas más mujeres y hombres.

A lo largo de los siglos, continuamente llamaste a líderes (abades y abadesas, predicadores, líderes musicales, proclamadores de las Escrituras, poetas y escritores) para alabarte y formar comunidad.

Hoy, en nuestros días, *continuamos* necesitando líderes, mujeres y hombres, llamados y dotados como *Tú* deseas; necesitamos una Iglesia que reconozca y honre a estos líderes convocados por Ti.

Dale a todas estas personas un sentido de tu propósito y dirección, un sentido de identidad que conduce a la confianza y una autoestima que conduce a la generosidad.

Dale a nuestra institución una mente y un corazón abiertos y espaciosos para verte trabajar en todos los llamados, para honrar y ordenar su llamado por el bien de todos nosotros, por la abundancia de Tu Iglesia.

Esto lo pedimos, en fe, en el nombre de Jesucristo, Tu Hijo, Uno contigo en el Espíritu Santo. Amén.



## ESCUCHANDO A LAS MUJERES

Una Conversación con Mujeres Sobre Sus Experiencias en la Iglesia Católica.

---

### HOJA DE REGISTRO DE SESIÓN DE ESCUCHA

| Nombre | Dirección<br>(Calle, Ciudad,<br>Código Postal) | Correo Electrónico | Celular |
|--------|--|--------------------|---------|
|        |  |                    |         |
|        |  |                    |         |
|        |  |                    |         |
|        |  |                    |         |
|        |  |                    |         |
|        |  |                    |         |
|        |  |                    |         |
|        |  |                    |         |
|        |  |                    |         |
|        |  |                    |         |
|        |  |                    |         |

Nombre de la Parroquia: \_\_\_\_\_

Diócesis: \_\_\_\_\_

Ciudad, Estado: \_\_\_\_\_

## ESCUCHANDO A LAS MUJERES

### Una Conversación con Mujeres Sobre Sus Experiencias en la Iglesia Católica.

---

#### PAUTAS DE DISCUSIÓN PARA GRUPOS PEQUEÑOS

*Antes de comenzar, los organizadores de la Sesión de Escucha deberán determinar el tamaño de cada "grupo pequeño" y la cantidad de estructura necesaria. Se recomienda que cada grupo no sea mayor de 4 o 5 para garantizar que todos los participantes tengan las mismas oportunidades de hablar. La cantidad de tiempo disponible para cada período de discusión debe anunciarse y debe tomarse una decisión sobre cómo afecta esto a los intervalos de tiempo de cada orador frente al número de preguntas que se están discutiendo.*

*Facilitación:* Pida un voluntario para ayudar a guiar la conversación en grupos pequeños y asegúrese de que el grupo toque todas las preguntas.

*Confidencialidad:* El objetivo es la participación honesta y abierta, por lo que es crucial que los participantes se sientan "seguros" al expresar sus opiniones y experiencias. Todos los intercambios deben considerarse confidenciales y no deben mencionarse ni compartirse en redes sociales fuera del grupo.

*Respeto:* Por favor, no haga comentarios despectivos, desdeñosos, o peyorativos. No interrumpa mientras alguien está hablando. Cada miembro del grupo debe turnarse para hablar (se debe acordar y establecer un límite de tiempo antes de comenzar).

*Inclusión:* Asegúrese de que todos tengan la misma oportunidad de hablar. Puede ser necesaria una interrupción suave, como "Vamos a escuchar a alguien más ahora" para mantener la conversación abierta a todos.

*Escuchar:* Tómese el tiempo para escuchar realmente y escuchar a cada orador.

*Acordar no estar de acuerdo* En lugar de refutar los comentarios hechos por otros, use declaraciones "Yo", como, "Yo lo veo de esta manera ..." o "Yo siento que ...".

*Tiempo Programado:* Pida un voluntario para llevar el tiempo. Adhiéranse a las pautas de tiempo que se han acordado para esta discusión.

*Registra la conversación:* Antes de comenzar a discutir las preguntas sugeridas, pregunte si alguien estaría dispuesto a registrar comentarios generales (sin nombres, se mantendrá toda la confidencialidad), y comentarios de los miembros del grupo.